



การดำเนินงานตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สารบัญ

	หน้า
1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการศึกษา	1
- ที่มาความสำคัญ	1
- จำแนกตามเครื่องมือและดัชนีการประเมิน	1
- สรุปผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2564	3
- การวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข	4
2. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	9

ที่มาและความสำคัญ

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา เห็นถึงความสำคัญเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินงาน จึงควรสร้างความตระหนัก ปลุกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยวิทยาลัยการศึกษาได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามประเด็นต่าง ๆ จากการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษา ในปี พ.ศ. 2564 เพื่อนำมาหาแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของวิทยาลัยการศึกษา และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการ ที่มาติดต่อกับวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

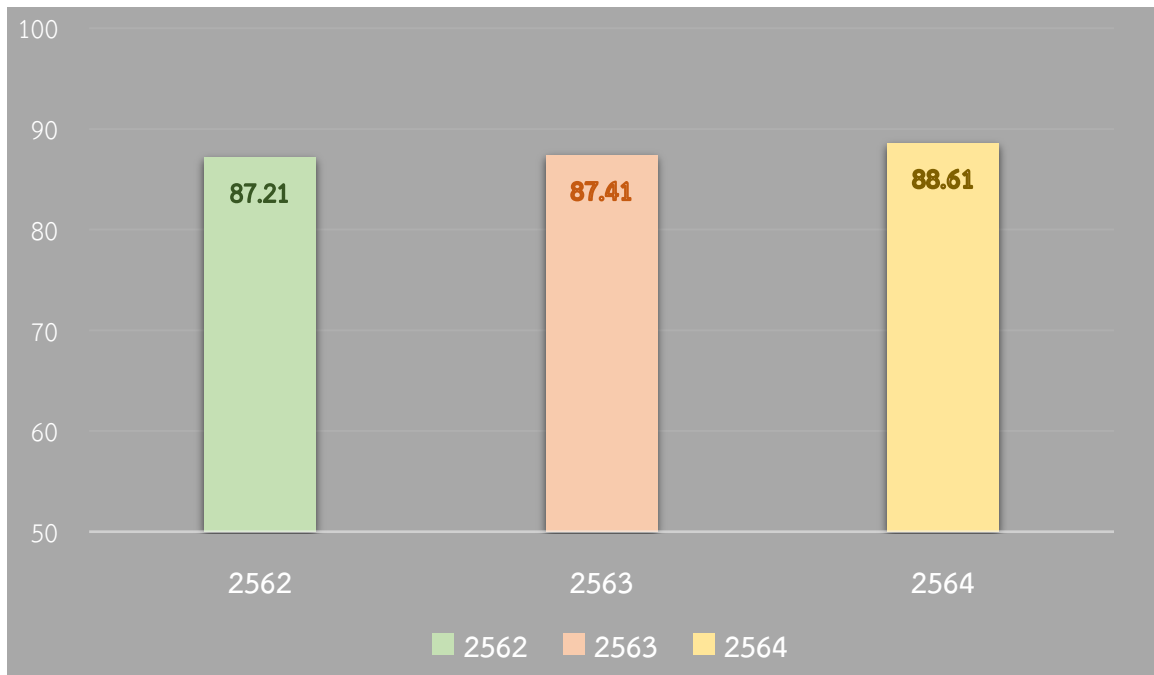
ในปี พ.ศ. 2564 วิทยาลัยการศึกษามีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้คะแนนในภาพรวมหน่วยงาน 88.61 คะแนน อยู่ในระดับ A โดยเปรียบเทียบผลการประเมินปี พ.ศ.2562-2564 สรุปได้ ดังนี้

จำแนกตามเครื่องมือและดัชนีการประเมิน

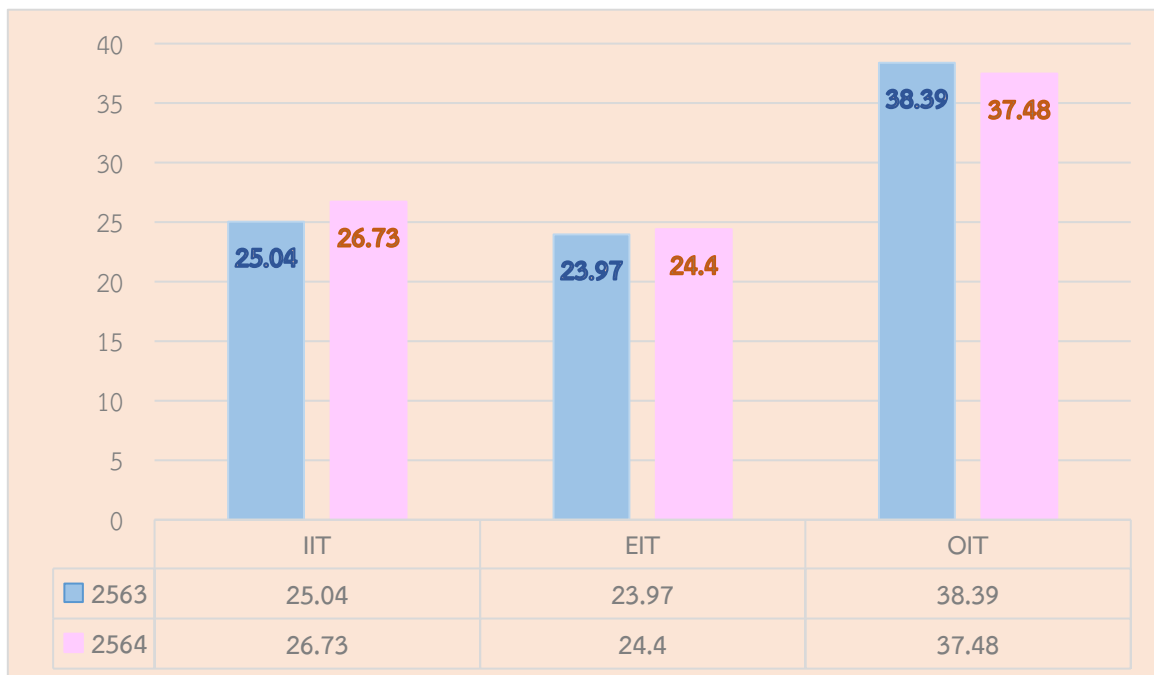
เครื่องมือในการประเมิน/ดัชนีการประเมิน	คะแนน/ค่าเฉลี่ยการประเมิน		
	2562	2563	2564
ประเมิน			
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		25.04	26.73
1. การปฏิบัติหน้าที่		92.28	91.83
2. การใช้งบประมาณ		74.86	85.10
3. การใช้อำนาจ		87.91	91.42
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		81.13	88.14
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		81.19	89.05
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		23.97	24.40
6. คุณภาพการดำเนินงาน		86.32	82.94
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		75.27	80.32
8. การปรับปรุงการทำงาน		78.15	80.79
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		38.39	37.48
9. การเปิดเผยข้อมูล		96.97	92.42
10. การป้องกันการทุจริต		95.00	95.00
คะแนนภาพรวม	87.21	87.41	88.61



เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2562 – 2564 วิทยาลัยการศึกษา



สรุปผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2562 – 2564 วิทยาลัยการศึกษา (จำแนกตามเครื่องมือ)

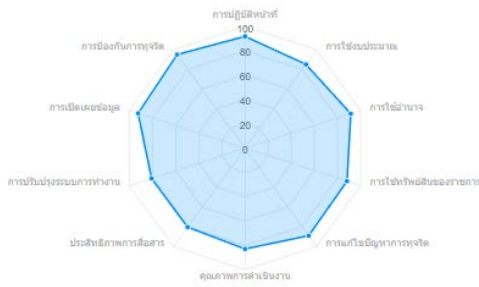


สรุปผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. 2564

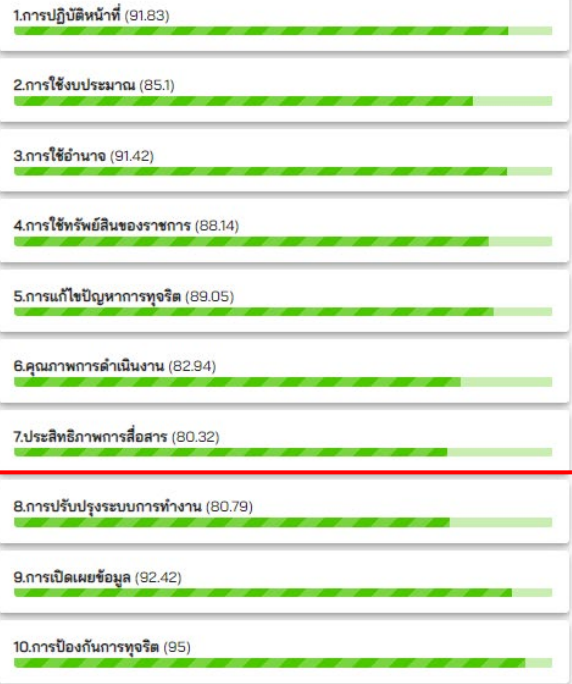
ผลประเมินภาพรวม

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน 88.61 คะแนน

ส่งออกข้อมูล



ระดับผลการประเมิน
A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ปี พ.ศ.2564

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	95.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	92.42
3	การปฏิบัติหน้าที่	91.83
4	การใช้อำนาจ	91.42
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.05
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.14
7	การใช้งบประมาณ	85.10
8	คุณภาพการดำเนินงาน	82.94
9	การปรับปรุงการทำงาน	80.79
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.32

จากวิเคราะห์ผลคะแนนในภาพรวมในปี พ.ศ.2564 วิทยาลัยการศึกษาก่อนการประเมินด้วยคะแนน 88.61 คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A แต่เมื่อเทียบกับเกณฑ์การประเมินยังเป็นที่น่ากังวล จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานในภาพรวมให้มากยิ่งขึ้น



การวิเคราะห์ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องได้รับการแก้ไข

ด้าน IIT วิทยาลัยการศึกษามีคะแนนอยู่ในระดับ A (89.11 คะแนน)

บุคลากรในหน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งยังนำนโยบายที่ผู้บริหารกำหนดมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยมีประเด็นที่ต้องพัฒนาในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. บุคลากรในหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว
2. หน่วยงานควรเผยแพร่และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถทักท้วงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้
3. จัดทำขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ด้าน EIT วิทยาลัยการศึกษามีคะแนนอยู่ในระดับ B (81.35 คะแนน)

ผู้รับบริการเชื่อมั่นในการให้บริการของหน่วยงานการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด มีปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีประเด็นที่ต้องพัฒนาในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. มีมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
2. เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน

ด้าน OIT วิทยาลัยการศึกษามีคะแนนอยู่ในระดับ A (93.71 คะแนน)

วิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ แก่สาธารณชนให้ทราบอย่างเป็นปัจจุบัน เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานที่อาจเกิดขึ้นได้



จากผลการประเมินปี 2564 ได้วิเคราะห์จุดอ่อนจากคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	จุดอ่อนที่พบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	91.83	
2. การใช้งบประมาณ	85.10	
3. การใช้อำนาจ	91.42	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.14	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.05	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	82.94	นำไปวิเคราะห์หาจุดอ่อนเพื่อปรับปรุง
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.32	นำไปวิเคราะห์หาจุดอ่อนเพื่อปรับปรุง
8. การปรับปรุงการทำงาน	80.79	นำไปวิเคราะห์หาจุดอ่อนเพื่อปรับปรุง
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	92.42	
10. การป้องกันการทุจริต	95.00	

จากการวิเคราะห์เบื้องต้น พบว่ามีตัวชี้วัด 3 ด้าน ที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ น้อยกว่า 85 คะแนน จึงถูกนำมาวิเคราะห์หาประเด็นจุดอ่อนต่อไป

กระบวนการทำงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



การวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อนจากผลการประเมิน ITA 2564

จากการประเมินจะเห็นได้ว่าวิทยาลัยการศึกษามีจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ในด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ดังนี้

ประเด็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	การวิเคราะห์	มาตรการ/แนวทาง	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	วิทยาลัยการศึกษาดูแลปรับปรุงการให้บริการที่เป็นไปตามขั้นตอน และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเท่าเทียมกัน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	วิทยาลัยการศึกษา (ฝ่ายบริหาร)
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	วิทยาลัยการศึกษาต้องส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลายในการติดต่อสอบถาม และมีการชี้แจงและตอบคำถามให้ชัดเจน	มีช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียนโดยการไม่เปิดเผยข้อมูลผู้ร้องเรียน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางรับฟังความคิดเห็น - ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางถาม-ตอบ - ช่องทางการทักท้วง-สอบถามเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - มีการติดตามผลการแจ้งข้อเสนอแนะและการร้องเรียน 	วิทยาลัยการศึกษา (ฝ่ายบริหาร)
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	วิทยาลัยการศึกษาดูแลเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน	1. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อวิทยาลัยการศึกษา 2. นำผลประเมินความพึงพอใจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	วิทยาลัยการศึกษา (ฝ่ายบริหาร)

กระบวนการวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อน และมาตรการ/แนวทางที่ต้องแก้ไข



ข้อสรุปการปรับปรุงและพัฒนาในการกำหนดมาตรการ/แนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส

หลังจากการวิเคราะห์ประเด็นจุดอ่อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปี พ.ศ. 2564 วิทยาลัยการศึกษาได้กำหนดมาตรการ/แนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ	เดือนตุลาคม 2564-กันยายน 2565	งานบริหาร
2	โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร	เดือนพฤศจิกายน 2564	งานบริหาร
3	โครงการเตรียมความพร้อมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	เดือนกุมภาพันธ์,เดือนเมษายน 2565	งานบริหาร
4	โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	งานบริหาร
5	โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	งานบริหาร
6	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่	เดือนกุมภาพันธ์ 2565	งานบริหาร
7	โครงการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพันในองค์กร	เดือนมีนาคม 2565	งานบริหาร
8	โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหารประจำปี 2565	เดือนมีนาคม 2565	งานบริหาร
9	โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ	เดือนมีนาคม 2565	งานบริหาร
10	โครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน	เดือนมีนาคม 2565	งานบริหาร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
11	โครงการแนวปฏิบัติเรื่องการมอบอำนาจของผู้บริหารตามระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา	เดือนพฤษภาคม 2565	งานบริหาร
12	โครงการพัฒนาบุคลากรในการครองตน ครองคน ครองงาน	เดือนพฤษภาคม 2565	งานบริหาร
13	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แผนการเงิน และแผนพัสดุ ให้มีผลสัมฤทธิ์	เดือนมิถุนายน 2565	งานบริหาร
14	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิทยาลัยการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - อบรม "การใช้โปรแกรมการส่งงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู" - อบรม "การใช้อุปกรณ์สื่อสารผ่านระบบออนไลน์" 	เดือนมิถุนายน 2565	งานบริหาร
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นสายสนับสนุน	เดือนกรกฎาคม 2565	งานบริหาร
16	โครงการแนวปฏิบัติการจัดทำแผนความเสี่ยงและควบคุมภายใน	เดือนกรกฎาคม 2565	งานบริหาร
17	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	เดือนสิงหาคม 2565	งานบริหาร
18	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เดือนกันยายน 2565	งานบริหาร
19	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	เดือนกันยายน 2565	งานบริหาร
20	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	เดือนกันยายน 2565	งานบริหาร
21	โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อการวิจัย	เดือนกันยายน 2565	งานบริหาร
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ (AUN QA EdPEX)	เดือนเมษายน 2565	งานแผนงาน
23	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	เดือนพฤษภาคม 2565	งานแผนงาน



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามแนวนโยบาย NO Gift Policy



NO Gift Policy

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย

งดการให้ ไม่รับของขวัญ

รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลต่างๆ

รศ.ดร.สมบัติ นพรัค
คณบดีวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัค คณบดีวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร บุคลากร ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการคอร์รัปชันแก่บุคลากรในหน่วยงาน และมุ่งเป็นองค์กรที่บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมด้วยแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=939&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปี 2565



วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=962&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



กิจกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส
ธรรมเทศนา โดย พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี)
เรื่อง “การครองตน ครองคน และครองงาน ตามแนวทางพระพุทธศาสนา”



วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม กิจกรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสโดย รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก คณบดีวิทยาลัยการศึกษา พร้อมทั้ง คณะผู้บริหารและบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา เข้าร่วมรับฟังธรรมเทศนา โดย พระเมธีวชิโรดม (วุฒิชัย วชิรเมธี) เรื่อง “การครองตน ครองคน และครองงาน ตามแนวทางพระพุทธศาสนา” เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=930&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 1)

- กิจกรรมปรับปรุงช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียน



วิทยาลัยการศึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมด้วย บุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 1) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=818&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 2)



วิทยาลัยการศึกษา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวลัยย์ คุ้มทอง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ พร้อมด้วย บุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 2) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=867&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 3)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 3) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=900&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 4)

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส



วันที่ 17 มกราคม 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก คณบดีวิทยาลัยการศึกษฯ พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 4) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษฯ ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษฯ มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=894&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน ให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 5)



วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมด้วยบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและมีประสิทธิภาพ (KM ครั้งที่ 5) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เสนอผลการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของส่วนงานภายในวิทยาลัยการศึกษา ตลอดจนเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=923&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร



วันที่ 1 ธันวาคม 2564 วิทยาลัยการศึกษา ได้จัดโครงการสนับสนุนชุดแต่งกายสำหรับปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากรภายในวิทยาลัยการศึกษาทุกท่าน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าเชื่อถือและเสมอเหมือนกัน ให้มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับงบประมาณจัดสรรจากมหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=889&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)



วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการวิทยาลัยการศึกษารักษ์โลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้วิทยาลัยการศึกษาเป็นสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) และมีสภาพแวดล้อมในสำนักงานให้มีพื้นที่สีเขียวและน่าอยู่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรภายในองค์กรถือเป็นแนวปฏิบัติและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=929&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ วิทยาลัยการศึกษาน่าอยู่



วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 วิทยาลัยการศึกษา มีพื้นที่ที่ต้องได้รับการจัดภูมิทัศน์ให้เกิดความสวยงามและปรับปรุงภูมิทัศน์ เดิมที่มีอยู่ให้ดีขึ้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ของวิทยาลัยการศึกษา ซึ่งเป็นการเพิ่มประโยชน์ในการใช้สอยพื้นที่ ให้เกิดความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ร่มรื่น เป็นพื้นที่สำหรับให้นิสิตและบุคลากร ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสร้างสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=928&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565



วันพุธที่ 2 มีนาคม 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร พร้อมบุคลากรสายสนับสนุน จัดโครงการแนวทางการปรับแผนปฏิบัติการฝ่ายบริหาร ประจำปี 2565 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้มีแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ให้บุคลากรทราบถึงแผนยุทธศาสตร์ในการบริหารงานและใช้เป็นแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=962&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน



วันศุกร์ ที่ 4 มีนาคม 2565 วิทยาลัยการศึกษา ฝ่ายบริหาร จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน โดยได้เชิญวิทยากร นายณัฐวุฒิ เมืองมา หัวหน้างานพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และ นายพงศ์ศิริ เดชมนต์ นักวิชาการพัสดุ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา มาให้ความรู้ในหัวข้อ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน และการจัดทำร่างของเขตของงานหรือกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ว 78 อว. เพื่อเป็นรูปแบบและแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ 2565 ต่อไป ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=967&title=%E0%B8%81%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%81%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1>



โครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ



วันพฤหัสบดี ที่ 10 มีนาคม 2565 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี รองคณบดีฝ่ายบริหาร และบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา ได้ดำเนินการจัดโครงการแนวปฏิบัติว่าด้วยระเบียบและข้อบังคับการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยได้รับความร่วมมือกับกองคลัง ภายใต้โครงการคลินิกกองคลังสัญจร ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ติเรก ชีระกูร รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรเป็นประธานเปิดโครงการในครั้งนี้ และนางสาวปิวิภา จันทร์วิจิตร ผู้อำนวยการกองคลังและหัวหน้างาน เป็นวิทยากรให้ความรู้รวมถึงตอบประเด็นปัญหาในเรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนโครงการ ค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ การฝึกอบรม และการจ่ายเงินตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลา เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงิน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา ณ ห้องประชุมวิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา ระบบออนไลน์ Microsoft Teams

<http://www.se.up.ac.th/se/NewsRead.aspx?itemID=1003>

